И.о. начальника ДТЗН Томской области

М.В. Черноусову

Информация о нормативных правовых актах и иных документах, принятых

в период с 17.11.2024 по 30.11.2024 в сфере труда и занятости населения

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ** | |
| 1.1 | **Проект Федерального закона N 729113-8**  **Начало действия документа:** Планируют, что поправки вступят в силу со дня официального опубликования закона (ст. 2 проекта)  **Содержание документа:** Собираются ужесточить наказание за действия, которые совершены для организации незаконной миграции и нелегальной работы иностранцев. Состав правонарушения охватит подделку документа, который удостоверяет личность, подтверждает наличие права у лица или освобождает его от обязанности, а также подделку штампа, печати, бланка, их использование, передачу либо сбыт.  Юридических лиц планируют штрафовать на сумму от 5 млн до 10 млн руб. За повторное нарушение организация заплатит от 10 млн до 60 млн руб. Во всех случаях орудия правонарушения конфискуют (пп. «в» п. 3 ст. 1 проекта).  Сейчас независимо от цели подделка документов, штампов, печатей, бланков, их использование, передача либо сбыт влечет для юридических лиц штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб. Повторное нарушение - от 50 тыс. до 100 тыс. руб. Конфискация орудий правонарушения происходит в обоих случаях.  Эту норму также хотят скорректировать и установить новые пределы штрафов. Последние составят от 40 тыс. до 80 тыс. руб. и от 100 тыс. до 200 тыс. руб. соответственно (пп. «а», «б» п. 3 ст. 1 проекта). |
| 1.2 | **Проект Федерального закона N 502104-8** «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»  **Содержание документа:** Законопроект разграничивает административную ответственность в зависимости от количества субъектов персональных данных и идентификаторов, в отношении которых произошла утечка.  Совершение правонарушений лицом, подвергнутым административному наказанию, может повлечь наложение штрафа на юридических лиц - от 1 до 3 процентов совокупного размера выручки, но не менее 20 миллионов и не более 500 миллионов рублей.  Также законопроект, к примеру, вводит административную ответственность за отказ в заключении, исполнении, изменении или расторжении договора с потребителем в связи с отказом потребителя от прохождения идентификации и (или) аутентификации с использованием его биометрических персональных данных. Правонарушение повлечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 50 тысяч до 100 тысяч рублей; на юридических лиц - от 200 тысяч до 500 тысяч рублей**.** |
| 1. **ПОСТАНОВЛЕНИЯ (РАСПОРЯЖЕНИЯ) ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ** | |
| 2.1 | **Постановление Правительства РФ от 21.11.2024 N 1590** «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 г. N 584»  **Начало действия документа:** 01.03.2025  **Содержание документа:**  С 1 марта 2025 г. деятельность по трудоустройству и подбору персонала (в части трудоустройства граждан РФ за пределами ее территории для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства) включена в перечень работ и услуг, о начале осуществления которых необходимо уведомить Роструд.  Соответствующие изменения внесены в правила представления уведомлений, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 16 июля 2009 г. N 584.  На Роструд возлагается обязанность по обеспечению приема и учета поступивших от российских юридических лиц, осуществляющих указанную деятельность, уведомлений о начале ее осуществления. |
| 2.2 | **Постановление Правительства РФ от 28.11.2024 N 1664** «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»  **Начало действия документа:** 07.12.2024  **Содержание документа:** Уточнены особенности предоставления государственному гражданскому служащему вакантной должности государственной гражданской службы  В частности, определено, что кандидатом предоставляется анкета по установленной форме для поступления на государственную службу и муниципальную службу, скорректирован порядок согласования назначения на должность и освобождения от должности руководителя органа исполнительной власти субъекта РФ, уполномоченного на осуществление регионального государственного строительного надзора, а также руководителя исполнительного органа государственной власти субъекта РФ в сфере охраны здоровья. |
|  | 1. **АКТЫ МИНТРУДА РФ** |
| 3.1 | **Приказ Минтруда России от 09.10.2024 N 530н** «О внесении изменений в некоторые профессиональные стандарты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»  **Начало действия документа:** 25.11.2024  Содержание документа: Вносятся изменения в некоторые профессиональные стандарты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. |
| 3.2 | **Приказ Минтруда России от 02.11.2024 N 601н «**О внесении изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. N 838н»  **Начало действия документа:** 01.03.2025  **Содержание документа:** Дополнен перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  Таким индикатором будет являться получение российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, убытка по итогам прошлого календарного года по данным отчета о финансовых результатах, размещенного контролируемым лицом на государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности.  **Содержание документа:** Минтрудом подготовлены ответы на вопросы, касающиеся порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.  В частности, в письме разъяснены:  особенности установления квоты для приема на работу инвалидов;  правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов (в части определения размера установленной квоты, подтверждения невозможности ее выполнения и пр.);  особенности заключения трудовых договоров с инвалидами в рамках соглашений о трудоустройстве инвалидов и условия оплаты труда инвалидов. |
| 3.3 | **<Письмо> Минтруда России от 30.10.2024 N 16-6/В-1190** <О направлении ответов на поступающие обращения исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения, организаций, граждан, касающиеся выполнения квоты для приема на работу инвалидов> |
|  | **4. АКТЫ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| 4.1 | **Постановление Администрации Томской области от 18.11.2024 N 504а** «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а»  **Начало действия документа:**  **Содержание документа**: Изменения внесены в Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений. В новой редакции изложены размеры должностных окладов руководителей областных государственных казенных и бюджетных учреждений, а также годовой премиальный фонд руководителей областных государственных казенных и бюджетных учреждений (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). |
| 4.2 | **Распоряжение Губернатора Томской области от 11.11.2024 N 312-р** «О внесении изменения в распоряжение Губернатора Томской области от 01.11.2022 N 241-р»  **Начало действия документа:**  **Содержание документа:** Изменения внесены в Положение о заместителе Губернатора Томской области - руководителе аппарата Губернатора Томской области. Уточнено, что Заместитель организует правовое обеспечение деятельности Губернатора, Администрации, в том числе представление интересов Губернатора, Администрации в судебных органах, за исключением дел, вопросов, связанных с финансовым, материально-техническим и иным ресурсным обеспечением деятельности Губернатора и Администрации. |
| **5. ИНОЕ** | |
| 5.1 | **Указ Президента РФ от 14.11.2024 N 974** «О государственных должностях Российской Федерации»  **Начало действия документа:** 14.11.2024  **Содержание документа:** Утвержден новый сводный перечень государственных должностей РФ, предусмотренных Конституцией РФ, федеральными законами и законами РФ.  яд актов Президента признан утратившим силу, в том числе указ Президента от 11 января 1995 г. N 32 «О государственных должностях Российской Федерации». |
| 5.2 | **Указ Президента РФ от 14.11.2024 N 975** «Об утверждении перечня типовых государственных должностей субъектов Российской Федерации»  **Начало действия документа:** 14.11.2024  **Содержание документа:** Утвержден перечень типовых государственных должностей субъектов Российской Федерации.  Признаны утратившими силу указ Президента от 4 декабря 2009 г. N 1381 «О типовых государственных должностях субъектов Российской Федерации» и изменяющий его акт. |
| 5.3 | **Приказ Роструда от 26.07.2024 N 190** «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20»  **Начало действия документа:** 16.11.2024  **Содержание документа:** Скорректированы формы проверочных листов, применяемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением правовых актов, содержащих нормы трудового права.  Отдельные позиции изложены в новой редакции и включены новые позиции в списках контрольных вопросов по проверке, в частности:  соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени;  соблюдения требований по предоставлению времени отдыха;  соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы;  соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних;  соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;  соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников и др. |
| 5.4 | **Постановление Конституционного Суда РФ от 14.11.2024 N 52-П** «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 308.3 Гражданского кодекса Российской Федерации, части третьей статьи 206 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и статьи 419 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.С. Шапки»  **Начало действия документа:** 15.11.2024  **Содержание документа:** Суд обязал организацию оформить с работником договор, издать приказы о приеме и увольнении, внести данные в трудовую книжку. Через несколько месяцев специалист обратился за неустойкой, поскольку требования в срок не исполнили. Ему отказали. По мнению судов, такие выплаты присуждаются только при неисполнении гражданско-правовых обязанностей.  КС РФ указал: судебная неустойка предусмотрена не только ГК РФ, но и ГПК РФ, а также АПК РФ. Последние определяют требования, которые не зависят от отраслевой принадлежности спора.  Поскольку норма ГПК РФ универсальна, ее допустимо применять в спорах, возникающих из трудовых отношений. Неустойку можно присуждать в любых случаях неисполнения работодателем судебного акта, по которому он обязан совершить действия, не связанные с передачей имущества или денег.  Отказ присудить истцу неустойку ставил бы работника в худшее положение по сравнению с участниками гражданско-правовых споров.  Не мешают применять судебную неустойку также положения ТК РФ о материальной ответственности работодателя. К ней привлекают только за те действия, которые повлекли для сотрудника утрату или уменьшение заработка. |
| 5.5 | **Письмо Роструда от 17.10.2024 N ПГ/20171-6-1**  **Содержание документа:** Нельзя сокращать работницу, которая после развода воспитывает 10-летнего ребенка, а его отец уехал за границу и не платит алименты, считает Роструд.  Ведомство напомнило, что в ТК РФ нет определения "одинокой матери". Однако к этой категории относят тех, кто по разным причинам воспитывает детей без отца. Например, если он умер, недееспособен или уклоняется от родительских обязанностей.  В таких случаях увольнение по инициативе работодателя запрещено, пока ребенок не достиг 16 лет (18 лет - для детей-инвалидов). |
| 5.6 | **Постановление Конституционного Суда РФ от 22.11.2024 N 54-П** «По делу о проверке конституционности частей второй и третьей статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина В.В. Сергеева»  **Содержание документа:** Сам факт наличия у гражданина работы по совместительству не может рассматриваться в качестве основания для лишения его предусмотренных законом гарантий при увольнении с основного места работы.  Не соответствующими Конституции РФ признаны части вторая и третья статьи 318 ТК РФ в той мере, в какой они по смыслу, придаваемому им судебным толкованием, лишают работника, уволенного из организации, расположенной в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата ее работников, права на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства лишь по причине того, что этот работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу у другого работодателя, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству.  Федеральному законодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование необходимые изменения. При этом федеральный законодатель в рамках предоставленных ему дискреционных полномочий не лишен возможности уточнить условия выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, которые после увольнения продолжают выполнять иную оплачиваемую работу у другого работодателя, являвшуюся для них работой по совместительству, включая сопоставимость размера трудового дохода, сохраняющегося у работника после его увольнения с основной работы, с утраченным вследствие увольнения заработком, а также иные заслуживающие внимания обстоятельства.  Впредь до внесения в действующее правовое регулирование изменений, вытекающих из настоящего Постановления, работникам, которые на день увольнения из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работали по совместительству у другого работодателя и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляется гарантия, предусмотренная частями второй и третьей статьи 318 ТК РФ, при соблюдении иных условий ее предоставления.  Признание частей второй и третьей статьи 318 ТК РФ не соответствующими Конституции РФ предполагает внесение необходимых изменений также в части вторую и третью его статьи 178, а до внесения в них надлежащих изменений - применение данных законоположений к возникающим на их основе отношениям с учетом особенностей, установленных абзацем вторым пункта 2 резолютивной части настоящего Постановления. |

Председатель комитета правового

и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области С.В. Симонова