



Кадры решают всё

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна
на сайте RABOTA.TOMSK.RU

В Томской
области

№ 6 (50) 2018

ЛЮДИ ДЕЛА



Работай
на себя
с. 4

НОВОСТИ



Десятиклассники
прошли
собеседование в IT-
компании | с. 2

ТРУДОВОЕ ЛЕТО



Трудовое лето
продолжается | с. 5

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Призвание —
помогать людям
Таинственная
профессия завлита | с. 6


ИНСТРУКЦИЯ




Правильное резюме —
залог успеха | с. 7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Каждая
последняя
пятница месяца

 (3822) 46-93-88,
46-95-23


Для вопросов по трудовому
законодательству

 (3822) 46-93-30,
46-99-41

Для вопросов по охране труда.


200

звонков поступило
в 2017 году


 (3822) 46-93-79,
46-93-19

Для вопросов по государ-
ственной программе по
оказанию содействия до-
бровольному переселению со-
отечественников, проживаю-
щих за рубежом


«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

 (3822) 46-94-07

По вопросам соблюде-
ния трудовых прав ра-
ботников старшего воз-
раста

 (3822) 46-93-91

По вопросам обеспече-
ния занятости работни-
ков старшего возраста

 9.00–18.00
понедельник —
пятница

2 | Новости

Рынок труда в цифрах

на 1 июля 2018 года

Уровень регистрируемой безработицы к численности рабочей силы

1,39%

Потребность в работниках:

12 031

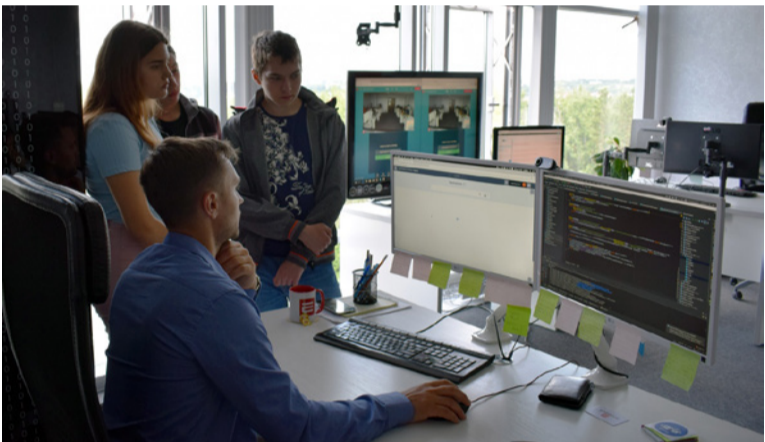
человек

Численность зарегистрированных безработных граждан

7 389

граждан

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале:
www.rabota.tomsk.ru



Десятиклассники посетили компанию ENBISYS в рамках IT-старта

6 июля школьники посетили ENBISYS. Подростки узнали, какие требования есть сегодня к «айтишникам», пообщались с разработчиками, побывали в их рабочей среде.

Напомним, в 2018 году служба занятости совместно с IT-компаниями запустили IT-старт — пилотный профориентационный сетевой проект для школьников 8–10 классов. Подростков в его рамках ждёт взаимодействие с бизнесом — посещение лекций, экскурсии в компании, выполнение практических заданий.

Школьников в летний сезон трудоустраивают в ведущие IT-компании Томска: SibEDGE, ENBISYS.

Разработка в ENBISYS ведётся совместно с иностранными коллегами по методологии scrum и kanban, что подразумевает ежедневное общение для решения поставленных задач. Для этого в офисах установлена постоянная видеосвязь с офисами партнёров. Если тебе нужно что-то спросить у коллег, ты можешь сразу сделать это.

В связи с этим сотрудникам компании английский нужен ежедневно, ведь работа с зарубежными заказчиками ведётся именно на этом языке. В среднем у каждого разработчика два занятия по английскому в неделю в рабочее время. Также здесь проводятся дважды в год бесплатные курсы по английскому языку для програм-

мистов Томска, различные мастер-классы, видео-клубы и так далее.

Кроме того, два раза в год проводится набор студентов в школу программирования, где в течение месяца ребята учатся работать в команде, разрабатывать продукт, осваивают новые для них технологии. Если студенты хорошо справляются, компания предлагает стажировку или работу. Информацию о таких мероприятиях можно получить на днях открытых дверей в университетах или в группах компании.

Сегодня в IT-компаниях нужны не только программисты, но и дизайнеры, аналитики, менеджеры. Каждый может найти себя в этой сфере. Интересно, что много девушек сейчас выбирают для себя именно разработку.

По словам специалистов, если ты хочешь стать программистом, начинать нужно уже сегодня. Можно ознакомиться с базовыми вещами — работой алгоритмов, принципами объектно-ориентированного программирования. Однако знание языка программирования не даёт гарантии, что ты будешь трудоустроен — надо знать не только язык, но и технологии, фреймворки и предметную область проекта.

Служба занятости консультирует мам на томском форуме

На форуме мам Томска появился раздел «Консультации от департамента труда и занятости Томской области». Мамы могут задать специалистам департамента интересующие их вопросы по рынку труда и услугам службы занятости.

Раздел на форуме включает в себя следующие темы: «Услуги центра занятости», «Горячая линия» по трудовым правам, «Трудоустройство мам с детьми дошкольного возраста», «Рынок труда в Томске», «Дистанционное обучение женщин в декрете».

В руководстве департамента отметили, как важно, что женщины могут получить официальную достоверную информацию по вопросам трудоустройства, вакансиям с гибкими формами занятости, дистанционному обучению напрямую в комфортной им информационной среде. Такой подход поможет понять специалистам, чего хотят мамы и какие сложности испытывают на рынке труда.

Консультационный отдел на форуме позволяет работать с уже сформированным сегментом аудитории. На сайт ежеднев-

но заходят около восьми тысяч женщин.

Напомним, в 2018 году проведён опрос мам Томской области. Участие в опросе приняли более 16 тысяч мам. Специалисты службы занятости выявили потребности женщин с детьми дошкольного возраста в трудоустройстве, гибких формах занятости, профессиональном обучении, содействию в организации присмотра за детьми.

В рамках указа президента «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» создание комфортных условий для профобучения женщин с маленькими детьми является одним из приоритетных направлений.



«Манотомь»

семь лет трудоустраивает подростков

Первых подростков в рамках «Трудового лета» завод принял на работу в 2012 году. Нынешним летом в ОАО «Манотомь» — 21 временная ставка для подростков 14–17 лет.

На предприятии дети выполняют различные задачи: собирают механизмы, подготавливают детали к сборке, упаковывают приборы, транспортируют их, разбирают и собирают сверлильное, токарно-револьверное оборудование под руководством опытных наставников.



— Подростки оказывают реальную помощь на производстве, — рассказала Людмила Шилова, начальник адми-

нистративно-кадровой службы ОАО «Манотомь». — В летнее время возрастает спрос на продукцию предприятия. Также трудоустройство подростков — часть нашей кадровой политики. Желающих работать очень много, и с каждым годом их количество только растёт. Некоторых подростков, окончивших обучение в школе или техникуме, мы трудоустраиваем на постоянные рабочие места. В ОАО «Манотомь» развита практика, когда ребят сюда приводят родители.

— Дети будут помнить первый трудовой опыт всю жизнь, — работодатели решают важную общественную задачу, трудоустраивая подростков на летний период, — отметила Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — трудо-

вая адаптация поможет детям выбрать профессию, научит их оформлять трудовые отношения.

ЦИФРЫ

В 2018 году служба занятости планирует трудоустроить порядка

5 200

подростков, в том числе, не менее

700

человек, состоящих на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте.



Читайте больше новостей
на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Численность безработных граждан в Томской области снизилась на 12%

Численность безработных на 1 июля 2018 составила 7 389 человек — на тысячу меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

8 616

жителям Томской области служба занятости помогла найти работу в первой половине 2018 года.

83649

госуслуг оказали специалисты службы занятости (трудоустройство граждан, профессиональное обучение, профориентация, социальная адаптация на рынке труда, общественные работы, помощь в открытии бизнеса).

Более 10 тысяч воспользовались услугами профориентации.

12 031

человек составила потребность в работниках по области.

511

жителей области участвовали в общественных работах.

1 081

человек прошёл профессиональное обучение по направлению службы занятости.

131

человек открыл своё дело, что на семь процентов больше, чем в аналогичный период 2017 года при поддержке центров занятости в первой половине 2018 года.

Центры занятости населения предоставляют услуги по содействию занятости во всех муниципальных образованиях Томской области.

Ознакомиться с вакансиями в регионе и за его пределами, найти подходящего соискателя можно на портале «Работа в России», где размещено более 500 тысяч вакансий и около 600 тысяч резюме.

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Работодатель уволил через месяц, ничего не заплатив. Не было договора. Можно ли как-нибудь получить деньги?

Алина, Томск

Трудовой договор должен быть заключён в письменной форме и составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения к работе (ст. 67 Трудового кодекса РФ).

Работодатель должен в день увольнения произвести с работником окончательный расчёт (выплатить всю причитающуюся зарплату, компенсацию за неиспользованные отпуска и иные причитающиеся ему суммы).

При нарушении срока расчёта при увольнении работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) на несвоевременно уплаченные суммы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки.

В случае нарушения трудового законодательства, в частности уклонения от заключения трудового договора, нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель несёт административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.27). В связи с этим при нарушении трудовых прав работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда Томской области или в суд.

Трудоустроилась на работу за несколько месяцев до конца года — могу ли претендовать на отпуск?

Ольга, Молчаново

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Следует учитывать, что некоторые работники имеют право использовать отпуск в удобное для них время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, например, женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, работники в возрасте до восемнадцати лет, один из родителей (опекун, попечитель, приёмный родитель), воспитывающий ребёнка с инвалидностью в возрасте до 18 лет и так далее.

Десятиклассники прошли собеседование в IT-компаниях

18 июля десятиклассники лицея № 1 имени А. С. Пушкина прошли собеседование в SibEDGE. Кадровый специалист рассказал подросткам, как правильно себя вести, поделился секретами успешного собеседования.

В компании подростков встретила **Ирина КАЛИНИНА**, специалист SibEDGE по подбору персонала. В зоне отдыха компании девушка спрашивала школьников, что они уже знают об IT-сфере, почему хотят трудоустроиться в IT-компанию на летний период.

Затем подростки прошли в переговорную комнату, где Ирина провела для подростков пробное собеседование. Участники отвечали на вопросы, стараясь доказать, что именно они являются лучшими претендентами на вакансию. Подросткам объяснили, какие на сегодняшний день требования к айтишникам, чего ожидает от соискателя работодатель, что у каждой компании есть свои ценности, и специалист по подбору персонала много внимания уделяет выявлению ценностей кандидаты — деньги, семья, саморазвитие, карьерный рост.

В рамках трудоустройства в IT-компанию подростки со специалистами центра занятости составят резюме с учётом компетенций, требуемых работодателями. Десятиклассников трудоустроят в августе в компании SibEDGE и ENBISYS.

Ирина поделилась со школьниками лайфхаками по стратегиям прохождения подобных интервью, тактиками поведения, указала на ошибки под-



ростков — кто-то был слишком импульсивным и старался давать ответы, которые ожидает специалист, кто-то, наоборот, был скромным и не раскрылся в процессе интервью.

— Сотрудники показали простые и понятные примеры, как от школьника можешь пройти путь до сотрудника ведущей компании, — отметила **Елена ПРОХОРЕЦ**, менеджер проекта IT-старта. — На HR-интервью школьники узнали о необходимых soft skills (универсальных компетенциях) и hard skills (профессиональных компетенциях) специалистов.

Десятиклассникам показали офисы компании — в ходе экскурсии подростки пообщались с разработчиками, узнали, как проходит разработка — от появления идеи до сдачи проектов.

Николай ИВАНОВ, техлид Java рассказал десятиклассникам о сложностях в выборе профессии:

— Родители хотели, чтобы я стал экономистом, но мне это было не интересно. Не надо следовать за популярностью профессий, — важно, чтобы работа тебе нравилась, и ты постоянно развивался. Я попал в IT, потому что мне нравится создавать, создавать что-то новое. На одном из открытых уроков в нашей школе был программист, который показал нам на примере простейшей программы, как можно управлять компьютером. На меня это произвело впечатление. Ещё на уроках труда мы делали указки — работали рубанком, шурурили, получали свои первые результаты. Это было прекрасное чувство — сделать то, чего раньше не было.

После рассказа десятиклассники пообщались с **Александром ИВАНОВЫМ**, frontend-разработчиком SibEDGE и студентом ТГУ. Александр попал в компанию после стажировки в IT-шко-

ле, которую айтишники проводят для студентов.

По словам Александра, студенты работали над внутренним проектом: в SibEDGE существовала проблема использования переговорной комнаты, и сотрудники не могли согласовать посещения. Было решено создать приложение, с помощью которого эту комнату можно будет бронировать.

По мнению **Светланы ГРУЗНЫХ**, начальника департамента труда и занятости населения Томской области, стажировки — эффективный путь выстраивания карьерной траектории: многие студенты трудоустроиваются именно благодаря такому взаимодействию между вузами и бизнес-структурами. К подобной работе необходимо подключать и школы. Это поможет детям выбрать профессию и понять, что требуют работодатели от специалистов конкретной отрасли.

4 | Люди дела

Если вы всегда мечтали заниматься любимым делом и при этом иметь финансовую независимость, возможно, ваш путь — стать предпринимателем. Конечно, это ответственный и очень непростой шаг, поэтому вначале поддержка просто необходима. И её готовы оказать в Центре занятости населения.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Часто бывает так, что специалист достигает некоего «потолка» в той организации, где работает. Движение выше по карьерной лестнице становится невозможным, а личного и профессионального роста хочется. Да и деньги лишними, как говорится, не бывают. Другая ситуация: уволили с работы, и человек с опытом и квалификацией остаётся не у дел. Как быть? Открыть собственный бизнес? Но страх перемен или банальное отсутствие необходимых знаний для начинающего предпринимателя могут стать серьёзным камнем преткновения.

Замечательно, что необходимые консультации и, — пусть и небольшую, но всё же, — материальную поддержку можно получить от государства, обратившись в Центр занятости населения по месту жительства.

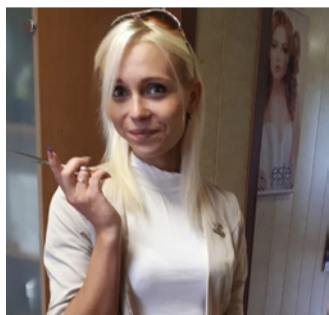
Здесь любой безработный гражданин может пройти психологическое тестирование, направленное на выявление способности к предпринимательской деятельности, посетить клуб «Бизнес-старт», где его бесплатно научат основам ведения бизнеса и получить помощь в написании и экспертизе бизнес-плана. Но не менее важное преимущество заключается в возможности получения единовременной финансовой помощи в размере 12-кратной максимальной величины пособия по безработице — 58800 рублей. Взамен гражданин берёт на себя обязательство сохранить свой «свежеоткрытый» бизнес в течение года. Такую же сумму он может получить за каждого принятого на работу гражданина из числа безработных, зарегистрированных в службе занятости.

Если вы не являетесь безработным, вы также можете получить консультацию в службе занятости относительно составления бизнес-плана и дальнейших действий. Мы поговорили с молодыми предпринимателями, воспользовавшимися услугами центра занятости для исполнения своей мечты.

Все истории, рассказанные нашими героями, объединяет одно: они не побоялись, рискнули, и теперь занимаются по-настоящему любимым делом. Ведь, как говорится, лучше один раз рискнуть и проиграть, чем всю жизнь винить себя за нерешительность, правда?



Работай на себя



Олеся ДЕМЕНТЬЕВА открыла парикмахерскую в селе Зырянском.

— Моя мама работает парикмахером уже много лет, так что я, можно сказать, пошла по её стопам, — говорит Олеся. — Сначала, правда, долго искала себя: окончила университет по специальности «Ландшафтный дизайнер», перепробовала себя в разных сферах, но позже освоила профессию парикмахера и мне захотелось реализовать себя в сфере красоты. Пробовала работать на дому, но мама уговаривала открыть свою парикмахерскую.



Алексей КОЛЕСНИКОВ открыл производство арахисовой пасты Nutty day в городе Томске.

Алексей оказался одним из тех людей, кто не боится кардинальных перемен. Он работал начальником лаборатории в НПЦ «Полус», однако решил изменить свою жизнь и теперь делает самую вкусную арахисовую пасту!

— Выбором направления я обязан своей жене, — делится Алексей. — Она очень любит этот продукт. Когда мы поехали в командировку, то не смог-

ли найти арахисовую пасту в магазине, поэтому купили миксер, орехи и попытались сделать её сами. Получилось очень невкусно. Стало интересно, почему так? Оказалось, что дело в выборе правильных орехов. Начали экспериментировать, да так увлеклись, что решили делать пасту не только для себя, но и на продажу.

О программе центра занятости Алексей узнал на курсах, где рассказывали о финансовой помощи предпринимателям. Написать бизнес-план для Алексея оказалось делом нетрудным, и вскоре он заключил договор с центром занятости.

— Ничего страшного в этом не было, — рассказывает Алексей. — Комиссия оказалась достаточно лояльной и даже дала несколько полезных советов. Цех по производству пасты у меня был уже запущен, правда, работал я там один. Планирую расширять производство, для подбора персонала обяза-

тельно обращусь в центр занятости.

Паста Nutty day оказалась довольно конкурентоспособной на рынке. Уже сейчас ещё поставляют не только в мелкие продуктовые магазины, но и супермаркеты торговой сети «Лама», а ещё продукт постепенно выводится на общероссийский рынок.

— Сейчас мы отправляем нашу пасту во Владивосток и Хабаровск, скоро можно будет найти её и в Казани, — говорит Алексей. — Есть планы и на экспорт продукта. Но производство пока будет только в Томске. Конечно, в наших реалиях сумма субсидии очень скромная, производство на такие деньги не открыть, — необходимо в десятки раз больше средств. Я потратил уже почти полтора миллиона. Возможно, для чего-то более мелкого, например, массажного кабинета, сумма была бы большим подспорьем. Но и для нас эта помощь на первых порах была далеко не лишней...

на аренду помещения и минимальное оборудование для начала работы. Через год пришлось отчитаться о потраченных средствах: специалисты центра занятости посмотрели на чеки, оборудование, соответствующие смете. Никаких нарушений у меня найдено не было, но если бы их нашли, пришлось бы возвращать деньги.

И вот уже второй год в Зырянском районе работает парикмахерская «Олеся», помогая местным жителям становиться краше.

— Пока идею семейного бизнеса воплотить не удалось, — говорит Олеся, — приходится арендовать место для работы. Но в планах у нас с мамой приобретение собственного помещения, чтобы работать вместе и открыть уже не парикмахерскую, а полноценный салон красоты с широким спектром услуг. Поэтому я хочу пройти курсы повышения квалификации по макияжу и наращиванию ресниц.

— Когда стало ясно, что пришла пора увольняться, у меня был ещё целый год декретного отпуска в запасе, — рассказывает Олеся. — Поэтому я решила не терять время, и пойти учиться в «Школу успешного бизнеса», созданную Еленой Коверниковой. Там мне объяснили принципы ведения бизнеса, показали, как делать бизнес-план, как его просчитывать и что нужно обязательно учесть.

Там же Олеся рассказали и об услугах службы занятости по содействию самозанятости, и она решила воспользоваться этой возможностью.

— Бизнес-план у меня был уже практически готов, оставалось только отредактировать его в соответствии с требованиями ЦЗН, — говорит Олеся. — Поэтому буквально за два дня мы вместе с инспектором центра занятости довели мой проект до совершенства.

Олеся не только себя обеспечила рабочим местом, но и, воспользовавшись предложением центра занятости, трудоустроила в свою пекарню ещё троих человек из числа безработных граждан, за что получила дополнительную финансовую помощь.

— Я очень рада, что решила сделать именно так, коллектив у меня подобрался замечательный, — улыбается Олеся. — Кадры действительно решают всё. Мои сотрудники стали мне прекрасной опорой за эти полгода.

Для открытия пекарни Ольге потребовалось шестьсот тысяч рублей, из них около двухсот она получила в качестве финансовой помощи от центра занятости (58800 рублей — на открытие бизнеса и по столько же за каждого принятого безработного).



Ольга ГУРИКОВА открыла пекарню «Лакомка» в городе Томске. Ольга много лет работала технологом пищевого производства и хорошо знает особенности этого бизнеса. Поэтому, когда компания, в которой она была трудоустроена, обанкротилась, Ольга решила не искать другое место работы, а создать его самостоятельно.

— Когда стало ясно, что пришла пора увольняться, у меня был ещё целый год декретного отпуска в запасе, — рассказывает Олеся. — Поэтому я решила не терять время, и пойти учиться в «Школу успешного бизнеса», созданную Еленой Коверниковой. Там мне объяснили принципы ведения бизнеса, показали, как делать бизнес-план, как его просчитывать и что нужно обязательно учесть.

Там же Олеся рассказали и об услугах службы занятости по содействию самозанятости, и она решила воспользоваться этой возможностью.

— Бизнес-план у меня был уже практически готов, оставалось только отредактировать его в соответствии с требованиями ЦЗН, — говорит Олеся. — Поэтому буквально за два дня мы вместе с инспектором центра занятости довели мой проект до совершенства.

Олеся не только себя обеспечила рабочим местом, но и, воспользовавшись предложением центра занятости, трудоустроила в свою пекарню ещё троих человек из числа безработных граждан, за что получила дополнительную финансовую помощь.

— Я очень рада, что решила сделать именно так, коллектив у меня подобрался замечательный, — улыбается Олеся. — Кадры действительно решают всё. Мои сотрудники стали мне прекрасной опорой за эти полгода.

Для открытия пекарни Ольге потребовалось шестьсот тысяч рублей, из них около двухсот она получила в качестве финансовой помощи от центра занятости (58800 рублей — на открытие бизнеса и по столько же за каждого принятого безработного).

— Планы на будущее у меня большие, — рассказывает Олеся, — сейчас я покупаю оборудование, чтобы открыть ещё одну пекарню. Потом буду наращивать ассортимент и масштабировать производство. Думаю, за год вложенные средства окупятся. Так что я могу сказать только одно: если есть задумка, — дерзайте! В конце концов, в случае неудачи вы потеряете всего лишь деньги.



Трудовое лето продолжается

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

На дворе июль, у школьников пора каникул. Однако многие вместо праздного отдыха выбирают активную позицию: работать. Мотивация у всех разная, — кто-то хочет помочь родителям, кто-то накопить на давно желаемую гитару, а кто-то просто почувствовать себя взрослым и ответственным.



■ Анжелика Жураковская, директор по персоналу группы компаний «Лама»

Служба занятости Томской области планирует в течение лета трудоустроить 5200 подростков, не менее 700 из которых состоят на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте. В Томске будут трудоустроены 1814 подростков, сейчас успешно работают уже 1516 ребят. Особенности работы с ними рассказала директор по персоналу группы компаний «Лама» **Анжелика ЖУРАКОВСКАЯ**.

У «Ламы» довольно богатый опыт в трудоустройстве несовершеннолетних, несмотря на то, что к программе «Трудовое лето» предприятие присоединилось только в этом году после восьмилетнего перерыва.

— Мы всегда успешно сотрудничаем с центром занятости, —

рассказывает Анжелика Владимировна, — И всё это время мы продолжали работу с несовершеннолетними: устраивали в период отпусков наших сотрудников на летнюю подработку. Тем более, что требования по срокам и документам упростили и многое стало делаться через интернет в режиме онлайн. Это очень удобно для нас.

По мнению Анжелики Владимировны, важно заложить стремление к работе, основы трудовой дисциплины и финансовой ответственности ещё в подростковом возрасте.

— Когда мы принимаем на работу детей наших сотрудников, стараемся устроить их в те же магазины, чтобы родители могли подсказать, что делать, направить, а где-то и проконтролировать. Можно сказать, формируем

«Мы всегда успешно сотрудничаем с центром занятости. И всё это время мы продолжали работу с несовершеннолетними: устраивали в период отпусков наших сотрудников на летнюю подработку».

трудовые династии. Ведь потом, когда эти ребята поступят учиться в университет или техникум, на подработку они всё равно придут к нам, а так у них уже будет знакомство с нашими требованиями. Конечно, «Трудовое лето» нужно поддерживать, ведь закладывать правильные ценности и отношение к труду лучше со школы. Кроме того, дети, которые начинают работать в школьном возрасте, становятся более ответственными и легче принимают смену формата деятельности.

— Понятно, что подростки работать ещё не привыкли, — объясняет Анжелика Владимировна. — При первом трудовом опыте у них формируется понятие дозволенного и недозволенного, например, если это магазин, то нужно сразу объяснить,

что с витрин ничего брать нельзя. Нет и привычного для них чередования работы и отдыха. Нужно быть максимально собранным, сконцентрированным и готовым отвечать за качество своего труда. Если они хорошо усвоят это сейчас, то приступать к работе после окончания вуза или техникума им будет значительно проще.

В группе компаний «Лама» подростков в большинстве случаев принимают на должность помощника продавца или, если это гипермаркет, парковщика тележек. Трудятся школьники по четыре-шесть часов в день, деля одну ставку взрослого работника пополам.

— Я рада, что мы продолжаем сотрудничество с ЦЗН, — делится Анжелика Владимировна, — так ребята за свой труд получают

вполне приличную заработную плату: мы платим им столько же, сколько и взрослым работникам, плюс они получают материальную поддержку от службы занятости. Да и возможность потратить свои заработанные деньги много для них значит. В начале лета я планировала, что к нам придёт работать не более 60 человек, но сейчас только середина июля, и мы трудоустроили уже 67 школьников. Это говорит о том, что им нравится у нас работать.

Мы поговорили с одной из временных сотрудниц «Ламы» **Дарьей АНТОНОВОЙ**. Даше пятнадцать лет, и она трудится помощником продавца в одном из магазинов «Абрикос».

— Если честно, у меня нет никакой глобальной цели: скопить денег на что-либо, — делится девушка. — Мне просто скучно сидеть дома, хочется делать что-нибудь полезное. Поэтому я отдохнула в июне, а июль и август решила поработать. Мой рабочий день начинается в восемь утра и заканчивается в два часа, так что ещё половину дня я абсолютно свободна. Работать мне нравится, хотя первые дни я многое не понимала и всё время спрашивала совета у мамы (она трудится в этом же магазине). Но сейчас я уже освоилась. Обязательно приду сюда в следующем году!

Но если Даша пробует свои силы только первый год, то многие подростки работают несколько лет подряд. Своими впечатлениями с нами поделился **Егор ЛОБОВ**, учащийся Зырянской средней школы. Он трудится, начиная с четырнадцати лет, а сейчас ему уже восемнадцать.

— Мне нравится сознавать, что я могу зарабатывать деньги и в какой-то мере содержать себя самостоятельно, — рассказывает Егор, — Так что, как только я получил паспорт, отправился в Центр занятости населения Зырянского района и попросил найти мне работу. Так и тружусь подсобным рабочим вот уже четвёртый год подряд. Работал сначала в компании «Стерх», потом в «Лескоме». В этом году я окончил школу и подал документы в вуз, хочу изучать физику.

Конечно, итоги «Трудового лета» подводить ещё рано, но уже сейчас можно сказать, что проект востребован, развивается, и многие работодатели успели по достоинству оценить его эффективность и значимость. Не говоря уже о подростках, которые уже в школьные годы вписываются в рынок труда как его полноценные участники.



■ Дарья Антонова, временная сотрудница «Ламы»

«Если честно, у меня нет никакой глобальной цели: скопить денег на что-либо. Мне просто скучно сидеть дома, хочется делать что-нибудь полезное. Поэтому я отдохнула в июне, а июль и август решила поработать».

6 | Лучшие из лучших

Призвание — помогать людям

Мы продолжаем знакомить вас с победителями конкурса на звание лучшего специалиста центра занятости. В номинации «Специалист в области содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников» победила сотрудница ЦЗН города Томска и Томского района **Наталья ЕКУСОВА**.

Интервью: Алёна ЗАЙЦЕВА

— **Наталья Вячеславовна, в чём основная идея вашей работы, представленной на конкурсе?**

— Дело в том, что отдел по работе с гражданами, имеющими инвалидность, в котором я сейчас работаю, открылся только в апреле 2017 года, когда стало очевидно, что работать «на потоке» с такими людьми неэффективно. И когда наш отдел создали, мы на основании собственного опыта выработали оригинальную методику. Моя конкурсная работа — её презентация.

— **В чём же её суть?**

— Дело в том, что людям, имеющим инвалидность, требуется уделять больше времени и внимания. Глубже проникаться его проблемами. В среднем прием клиента составляет около четверти часа. Однако, в зависимости от потребности человека, это время может быть увеличено на столько, на сколько это необходимо. Помимо этого, от нас требуется уделить внимание и работодателям: объяснить особенности трудоустройства людей с инвалидностью, мотивировать их на собеседование с соискателем. Кстати, на собеседования мы тоже можем отправиться вместе с клиентом. Многие из них в силу ограничения социализированности не могут достойно представить себя перед работодателем. Мы помогаем и в этом. Таким образом, за год существования отдела, мы увеличили число успешных трудоустройств почти в три раза. А с января 2019 года наша методика будет закреплена уже документально.

— **Как повлияло на вас участие в конкурсе?**

— К участию в конкурсе я подошла основательно: структурировала все свои знания, умения, навыки. Для написания работы мне пришлось вспомнить все свои достижения, награды, которых с 2005 года набралось немало! В свою очередь, я увидела то, что еще нужно доработать, в каком направлении развиваться. Есть куда расти и это прекрасно! Кроме того, некоторые особенности конкурса, например, большое количество представителей прессы, присутствующих на деловой игре, помогли лучше понять себя: оценить своё самочувствие в стрессовой ситуации, и то, как я при этом получаю положительные результаты.

— **Как вы пришли к работе в центре занятости?**



Доставляет удовольствие видеть результат своей работы, когда человек находит своё призвание.

— Свою трудовую деятельность я начала в 2002 году в кадровом агентстве. Там я поняла, что помогать людям находить работу мне нравится. Поэтому, когда узнала о вакансии в центре занятости, сразу пошла на собеседование, и работаю там вот уже тринадцать лет. За эти годы приобрела практические навыки во всех направлениях работы центра занятости, за исключением, пожалуй, профессионального обучения.

— **Что вам больше всего нравится в вашей работе?**

— Взаимодействие с людьми, конечно. Доставляет удовольствие видеть результат своей работы, когда человек находит своё призвание и понимать, что именно я помогла ему в этом. Особенно радует, когда удаётся справиться со сложными случаями, например, когда человек долгое время не мог найти работу, и мне удалось ему помочь трудоустроиться.

— **Чем вам нравится заниматься в свободное от работы время?**

— В последнее время я увлеклась психологией, читаю научные публикации, статьи. Люблю читать художественную литературу, а когда позволяет время, вместе с семьёй посещаю театры, музеи, выставки. А ещё увлекаюсь спортивной аэробикой. Раньше на профессиональном уровне занималась, а сейчас просто для себя.

— **Наталья Вячеславовна, спасибо за интервью! Желаем вам творческих успехов и держать себя в тонусе!**

Таинственная профессия завлита

Сегодня театр, как и многие другие сферы, претерпевает множество изменений под влиянием интернета. Многие профессии исчезают, появляются новые. Вот и должности руководителя литературно-драматической частью во многих театрах уже нет, а его обязанности распределены между PR-менеджерами и режиссёрами. Но только не в томском драмтеатре! Здесь эти функции по-прежнему выполняет **Мария Марковна СМЕРНОВА**, занимающая этот пост уже более сорока лет. Чем же занимается завлит?

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

— Основной задачей руководителя литературно-драматической частью всегда было — знать, что делается на драматургическом фронте, — улыбается Мария Марковна. — Вообще, если у главного режиссёра складываются хорошие отношения с завлитом, то получается отличный творческий тандем, который определяет жизнь театра: репертуарную политику, представления в СМИ и многое другое. Мы знаем, где взять «свежие» пьесы, договариваемся с авторами, заключаем с ними договоры. Ещё в мои обязанности входит обеспечение режиссёра дополнительными историческими материалами. Обсуждение с режиссёром пьес, результатов репетиций. Получается, я оцениваю спектакль как первый зритель, могу дать режиссёру мнение «со стороны».

Мария Марковна приехала в Томск после окончания ростовского университета в далёком 1966 году. Сначала работала журналистом в молодёжной газете, а потом и в «Красном знамени».

Знаковым событием и в томской театральной жизни, и в жизни самой Марии Марковны стал приезд в 1975 году Феликса Григорьевича Григорьяна, занявшего пост главного режиссёра томского драмтеатра.

— У нас оказалось очень много общих знакомых и в Казани, где он руководил местным ТЮЗом, и в Томске, — вспоминает Мария Марковна. — Поэтому сначала мы просто общались. А потом мне стал интересен театр, и я даже рецензии на спектакли писала. Тогда газеты ещё постоянно публиковали подобные рецензии. Когда его завлит уехала, Григорьян предложил эту должность мне. Я в то время и не знала, что это такое, и уходила из своей престижной газеты совершенно не хотела. Но он такие перспективы обрисовывал: «Будешь много ездить по стране, общаться с драматургами». Я возражала: «О чём же мне с ними общаться, я и пьес не читала». И тогда Феликс сказал замечательную фразу: «С хорошими драматургами нужно говорить не о пьесах, а о жизни».

Надо сказать, что в 1970-х годах журналистика стала более формальной, много публиковалось откликов на правительственные постановления и решения, а «живого» материала становилось всё меньше...

— В общем, началась тоска зелёная, — подводит итог Мария Марковна, — а тут предложили что-то интересное, новое, нео-



Есть вещи, которые я делаю лучше других, осознавать это для меня по-прежнему важно. Я чувствую, что всё ещё могу быть полезна театру.

обычное. Григорьян как раз работал над инсценировкой знаменитого спектакля «Солёная падь» по одноимённому роману Сергея Залыгина, потом театр получил за неё государственную премию, несмотря на то, что спектакль, вообще-то, «антисоветский» — в нём отчётливо проходила мысль о противостоительности и преступности гражданской войны. Феликс дал мне её почитать, спрашивал моего мнения. В общем, постепенно втягивал в круг своих интересов. Я и не устояла.

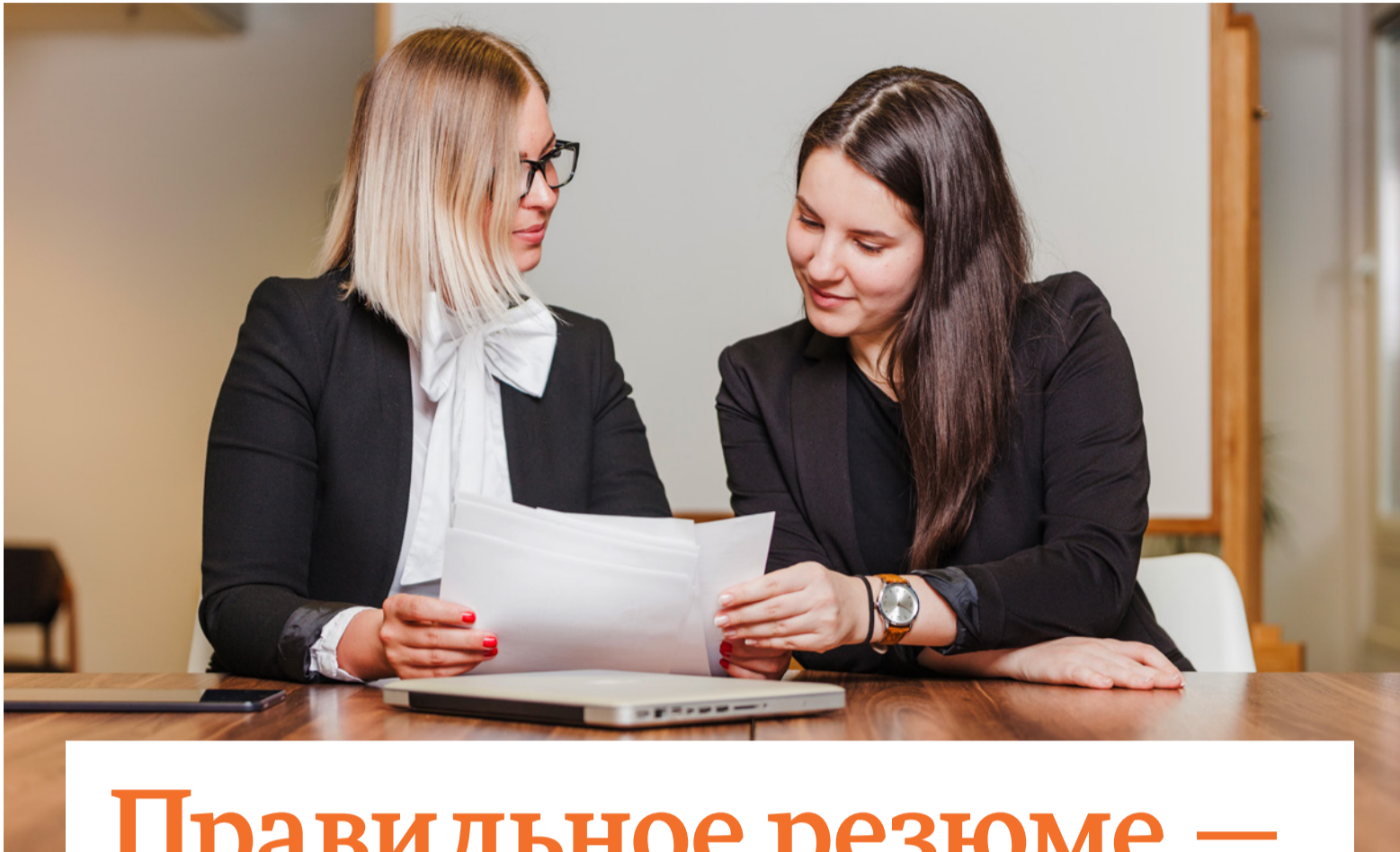
Так и начались у Марии Марковны будни в должности завлита. Все обещания Григорьяна оказались правдой: каждый год театр выезжал на гастроли по разным городам Союза, большим культурным центрам, — Саратов, Харьков, Липецк, Ленинград, Пермь, Екатеринбург. Кроме того, два раза в год всех завлитов собирали в каком-либо крупном театре, — один раз обязательно в Москве и ещё один в другом городе, где проходил интересный творческий поиск (Тбилиси, Алма-Ате) и проводили лаборатории.

— Мы встречались с драматургами, обсуждали спектакли,

расширяли кругозор, — рассказывает Мария Марковна. — Сейчас быть в курсе помогает интернет: пьесы зачастую шлют на почту, можно следить за тенденциями. Так что и надобность в таких лабораториях практически отпала. Да и вообще сейчас провинциальные театры по большей части «сидят» в своём городе и куда не выезжают, а тогда был постоянный культурный обмен.


А потом и сама профессия завлита стала встречаться всё реже и реже.

— Я уже много таких театров знаю, где после ухода «старой гвардии» на эту должность никого не стали брать, — говорит Мария Марковна. — Всё, что касается связей с общественностью, возлагают на PR-менеджера, а подбор репертуара делает режиссёр. У нас в театре режиссёры сейчас в основном приезжие, и у них всегда есть свой пакет с пьесами и представление о том, что они хотят ставить. Так что я представитель практически вымирающей профессии. Есть и у нас хороший, толковый PR-менеджер, она занимается рекламой, социальными сетями, полиграфией. Но, естественно, тексты для программки и аннотаций, творческих портретов пишу я. Бываю на репетициях, спектаклях, пишу иногда для прессы о театре. Есть вещи, которые я делаю лучше других, осознавать это для меня по-прежнему важно. Пьесы для театра присылают на почту, и я их всё-таки читаю, кое-что даже предлагаю режиссёру. Я чувствую, что всё ещё могу быть полезна театру. А он уже давно стал моим образом жизни.



Удачное резюме может стать поводом для личной встречи с работодателем, но ещё не гарантирует получения работы. Ваша цель — добиться, чтобы читающий захотел встретиться с вами лично

Правильное резюме — залог успеха

 <p>Иванова Мария Андреевна</p>		<p>Контактная информация г. Томск, ул. Ленина, д. 1, кв. 1 Тел. 8 (999) 999 99 99 E-mail: ivanovama@mail.ru</p>
<p>Личные данные Возраст 25 лет (02.02.1990) Семейное положение Замужем, детей нет</p>		
<p>Цель Сокращение должности менеджера по персоналу</p>		
<p>Образование 2007 – 2012</p>	<p>Национальный исследовательский Томский государственный университет Факультет: Психологии Квалификация: Менеджер по специальности «Управления персоналом»</p>	
<p>Опыт работы 2014 – по настоящее время</p>	<p>ООО «Персонал» (консалтинговые услуги), менеджер по персоналу Обязанности: • Поиск и подбор персонала • Разработка штатного расписания и должностных инструкций • Проведение аттестации персонала</p>	
<p>2012 – 2014</p>	<p>ООО «Анком» (дилерский центр по продаже автомобилей), администратор офиса Обязанности: • Ведение деловой корреспонденции • Материально-техническое обеспечение переговоров, презентаций, совещаний • Консультирование клиентов</p>	
<p>Дополнительная информация:</p>	<p>Владение ПК: уровень опытного пользователя (MS Office, Internet Explorer и др., знание операционных систем Windows, Linux) Знание языков: английский — базовый (работа с текстами и документами на английском языке) Готовность к командировкам и ненормированному рабочему дню</p>	
<p>Личностные качества Увлечения</p>	<p>Коммуникабельность, стрессоустойчивость, усидчивость, внимательность, организаторские способности, ориентация на результат</p>	

1

Фотография — обязательный элемент в резюме, по которому складывается первое впечатление о вас. Выберите фото с однотонным нейтральным фоном на котором вы изображены в строгой одежде. Для мужчин желателен деловой костюм с галстуком, для женщин — классическая блузка.

2

Обязательно **проверьте правильность контактных данных в шапке резюме**, чтобы работодатель смог с вами связаться.

3

Помните, что резюме — это заявка специалиста на конкретную должность. Не забудьте указать желаемую вакансию или перечень смежных должностей, которыми вы заинтересованы.

4

Образование указывается в обратном хронологическом порядке. Если у вас есть дополнительное образование и оно существенно для вакантной должности, то о нём также следует написать.

5

Опыт работы также указывается в обратном порядке. Если у вас большой опыт работы, можно указать данные за последние десять лет. Следуйте принципу избирательности: стоит включать описание именно тех аспектов Вашего опыта, которые значимы для желаемой должности. Необходимо четко обозначить название предприятия, описать свои функциональные обязанности (самые значимые 3–4 пункта). Если Вы — молодой специалист, опишите места производственной и учебной практик, не оставляйте поле пустым.

6

Дополнительная информация. Стандартно указываются следующие навыки: знание компьютера (конкретные программные продукты, степень владения), знание языков (базовые знания, свободное владение разговорной и письменной речью) и др. Если вы участвовали в тематических конференциях или тренингах, напишите об этом, перечислите награды и благодарности.

7

Личностные качества и увлечения. Выделите качества, которые необходимы в профессиональной деятельности и помогут вам максимально реализовать себя. Не пишите клише, а подчеркните свою уникальность. Увлечения указываются в резюме по желанию.

8

Резюме не должно быть слишком объёмным. В день работодателю приходится работать с массой разных документов, поэтому хорошее резюме должно отличаться конкретностью, краткостью и занимать не более одного листа А4.

9

Проверьте резюме на наличие грамматических и орфографических ошибок. Если специалист допускает ошибки в профессиональных терминах или названиях программных комплексов, методик, которыми он пользуется в работе, шансы на получение работы снижаются критически.

Воспользуйтесь конструктором резюме на портале www.rabota.tomsk.ru. Он позволяет самостоятельно создавать и размещать резюме, которое доступно потенциальным работодателям. Так вы точно учтёте все важные пункты.



ВАКАНСИИ

Врач-неонатолог
ОГБУЗ «Асиновская РБ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Врач-психиатр-нарколог
ОГБУЗ «Асиновская РБ»
Зарплата: 30 000 рублей.

Врач-рентгенолог
ОГБУЗ «Асиновская РБ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Врач-специалист
ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области» Минтруда России
Зарплата: 36 000 рублей.

Главный бухгалтер
ОГБУ «Асиновское райветуправление»
Зарплата: 26 000 рублей.

Главный бухгалтер
Администрация Асиновского городского поселения
Зарплата: 27 000 рублей.

Главный бухгалтер
ООО «МАРКОР ЮАНЬ ДУН-ЛЕС»
Зарплата: 30 000 рублей.

Главный экономист
АО «Рускитинвест»
Зарплата: 90 000 рублей.

Директор финансовый
Зарплата: 100 000 рублей.

Заместитель руководителя отдела лесного хозяйства и лесосырьевых баз
ООО «Хенда-Сибирь»
Зарплата: 45 000 рублей.

Начальник участка импрегнирования технологического отдела по производству плит МДФ
ООО «Асиновский завод МДФ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Начальник участка ламинирования
ООО «Асиновский завод МДФ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Специалист отдела лесного хозяйства и лесосырьевых баз
ООО «Хенда-Сибирь»
Зарплата: 30 000 рублей.

Технолог
КФХ «Родничок»
Зарплата: 25 000 рублей.

Учитель (преподаватель) математики
МБОУ СОШ № 1
Зарплата: 25 000 рублей.

Учитель (преподаватель) английского языка
МАОУ гимназия № 2
Зарплата: 30 000 рублей.

Учитель (преподаватель) английского языка
МБОУ СОШ № 1
Зарплата: 25 000 рублей.

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

г. Асино, ул. Партизанская, д. 72
Телефон:
8 (382-41) 2-78-65, 2-78-68



Асиновский район



АСИНОВСКИЙ РАЙОН основан
7 июня 1933 года

Географически расположен в юго-восточной части Томской области. Граничит с Зырянским, Томским, Молчановским и Первомайским районами. Основная водная артерия — река Чулым.

Специфика геоэкономического положения: является транспортным узлом юго-восточной группы районов.

Состоит из семи муниципальных образований: одного городского поселения, шести сельских поселений и объединяет:

39

населённых пунктов.

Площадь района (км²):

5 943

Расстояние от районного центра до г. Томска (км):

100

Численность населения (человек):

33 713

Плотность населения (чел./км²):

5,67

Численность трудовых ресурсов составляет (человек)

20 000

ТУРИСТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

- Археологические памятники, памятники времён гражданской войны.
- Традиционная застройка рубежа XIX–XX веков.
- Исторические места, связанные с жизнью и творчеством писателя Г.М. Маркова (библиотека имени Г.М. Маркова).
- Дом советского писателя Виля Липатова.
- Многофункциональный культурный центр г. Асино с 3D-кинотеатром на 120 посадочных мест.
- Хореографический зал, выставочный зал, кружковые комнаты для занятий прикладным, художественным и вокальным искусством.
- Культурно-туристический комплекс «Сибирская усадьба Н.А. Лампсакова» в селе Ново-Кусово.

ВЕДУЩИЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

▶ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО

Третье место занимает МО «Асиновский район» по объёму заготовки древесины в Томской области, что составило в 2017 году (м³):

57 400

Среднесписочная численность работающих (человек):

2 900

или 16,3% занятых в экономике.

Средняя заработная плата по отрасли (в рублях):

18 000

▶ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

По продуктивности дойного стада МО «Асиновский район» занимает третье место в Томской области. Среднесписочная численность работающих, в том числе, занятых в ЛПХ — порядка трёх тысяч человек.

Средняя заработная плата растениеводства, животноводства, охота и предоставление услуг в этих областях (в рублях):

23 226 412,1

Объём продукции сельского хозяйства (на с/х предприятий и КФХ) в 2017 году составил (млн. руб.)

▶ ПЕРЕРАБОТКА ДИКОРАСТУЩИХ РЕСУРСОВ

Объём денежных средств, направленных на закуп дикорастущего сырья в 2015 году — 64,2 тысяч рублей, в 2016 году — 778 тысяч рублей, в 2017 году — один млн. рублей.

В 2017 году в заготовительной отрасли занято

60
человек.

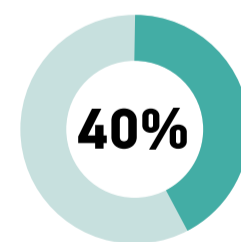
Доход в среднем на семью в 2017 году за сезон (в рублях):

17 500

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Активно развивается:

- в промышленном секторе: пищевая промышленность, деревообработка, прочие производства,
- в сельском и лесном хозяйстве: лесопромышленный комплекс,
- в сфере торговли и общественного питания,
- в сфере услуг: бытовые услуги, транспортные услуги и другое.



Составляет численность работников малых и средних предприятий

990

малых предприятий и индивидуальных предпринимателей (по состоянию на 01.01.2018 г.)

Кадры решают всё

в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова**, пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова**, председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова**, главный ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров**, ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева**, главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Функции редакции выполняет
ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор —
Татьяна Сергеевна Нараева.
Верстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — Т. Нараева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на

территории Томской области бесплатно. Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63. Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем

издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт

ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года. Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru Заказ № 4505. Тираж 10 000 экз. Сдано в печать по графику: 22.06.2018, 16.00. Фактически: 22.06.2018, 16.00. Дата выхода 25.06.2018.